

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОВЕДЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ЭКЗАМЕНОВ ПРИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОМ
ОБУЧЕНИИ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ В УЧЕБНЫХ ЦЕНТРАХ ФИЛИАЛОВ ОАО "РЖД"

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об организации проведения квалификационных экзаменов при профессиональном обучении рабочих и служащих в учебных центрах филиалов ОАО "РЖД" (далее - Положение), разработанное в соответствии с законодательством Российской Федерации и нормативными документами ОАО "РЖД", определяет порядок организации и проведения квалификационных экзаменов при профессиональном обучении рабочих и служащих в учебных центрах филиалов ОАО "РЖД" (далее - учебные центры).

Нормы настоящего Положения применяются только в том случае, если иной порядок не установлен какими-либо нормативными правовыми актами.

2. Профессиональное обучение рабочих и служащих <1> по программам профессиональной подготовки, профессиональной переподготовки, освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего, программам повышения квалификации (кроме курсов целевого назначения и школ передовых приемов и методов труда) завершается итоговой аттестацией в форме квалификационного экзамена.

<1> Профессиональное обучение в ОАО "РЖД" и порядок его организации регламентированы "Положением об организации профессионального обучения в ОАО "РЖД", утвержденным распоряжением ОАО "РЖД" от 17 апреля 2013 г. N 907р.

3. Квалификационный экзамен проводится с целью определения соответствия полученных знаний, умений и навыков программе профессионального обучения в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках, и (или) профессиональных стандартов, и (или) профессиональных стандартов, и на этой основе установления лицам, прошедшим профессиональное обучение, квалификационных разрядов, классов, категорий по соответствующим профессиям и квалификациям рабочих, должностям служащих.

4. Квалификационные экзамены проводятся в сроки, предусмотренные учебными планами и программами профессионального обучения, но не позднее 10 дней после окончания полного курса обучения.

II. Подготовка к квалификационным экзаменам

5. Для проведения квалификационных экзаменов в учебных центрах создаются соответствующие квалификационные комиссии.

6. Начальники филиалов ОАО "РЖД", имеющих в ведении учебный центр, на основании предложений заказчиков обучения (в т.ч. региональных подразделений филиалов ОАО "РЖД") <2> ежегодно своими приказами назначают председателей квалификационных комиссий с указанием их должности, отдельно по каждому подразделению учебного центра и по каждой профессии (должности).

<2> Заказчиком обучения могут являться как ОАО "РЖД", так и другие организации,

осуществляющие направление штатных работников и лиц, ищущих работу, заключивших с ними ученический договор, а также физические лица, заключившие соответствующий договор с учебным центром на профессиональное обучение.

7. Председателей квалификационных комиссий назначают из числа руководителей структурных подразделений заказчиков обучения или их заместителей, в зависимости от получаемой в процессе обучения профессии (должности) <3>.

<3> Например, для присвоения профессий: бригадир пути, монтер пути 5, 6 разрядов формируется комиссия под председательством начальника службы пути региональной дирекции инфраструктуры или его заместителей, а для монтеров пути 2, 3, 4 разрядов - начальника дистанции пути - структурного подразделения региональной дирекции инфраструктуры или его заместителя и т.д.

8. Начальники учебных центров утверждают состав квалификационных комиссий на каждую учебную группу на основании приказов начальников филиалов ОАО "РЖД" о назначении председателей квалификационных комиссий.

9. В состав квалификационных комиссий, по согласованию с заказчиками обучения, включают руководителей и специалистов структурных подразделений заказчиков обучения <4>, в т.ч. мастеров, бригадиров, инструкторов производственного обучения, а также начальников подразделений учебных центров или их заместителей и преподавателей тех предметов, по которым проводятся квалификационные экзамены.

<4> Структурные подразделения заказчика обучения: от ОАО "РЖД" - железные дороги, другие филиалы, структурные подразделения филиалов ОАО "РЖД" (региональные дирекции, локомотивное депо, вагонное депо, дистанция пути и т.д.); от других организаций, выступающие в качестве заказчика обучения - это дочерние и зависимые общества ОАО "РЖД", а также организации, находящиеся вне системы ОАО "РЖД".

10. Изменения в составе квалификационных комиссий оформляются приказом начальника учебного центра.

11. При проведении квалификационных экзаменов на присвоение профессии и квалификации рабочим (служащим), связанным с обслуживанием объектов, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, в состав квалификационных комиссий включают представителей территориальных органов Ростехнадзора.

III. Порядок проведения квалификационных (пробных) работ

12. Квалификационные (пробные) работы проводятся с целью определения уровня освоения экзаменуемыми установленной технологии, передовых приемов и методов труда по соответствующей профессии (должности), достижения требуемой производительности труда, выполнения норм времени (норм выработки), обеспечения выполнения технических условий производства работ и др.

13. Квалификационные (пробные <5>) работы в соответствии с программой профессионального обучения проводятся во время производственного обучения.

<5> К пробным работам относятся и дублерские поездки по профессиям, связанным с управлением объектов ж.д. транспорта и других подвижных единиц, перечисленных в [пункте 18](#) настоящего Положения.

14. Мастера производственного обучения учебных центров и работники структурных

подразделений заказчика обучения, назначенные приказом по выполнению функций руководителей производственного обучения, совместно определяют перечень квалификационных (пробных) работ, а также рабочие места для их выполнения.

15. В качестве квалификационных (пробных) работ выбираются характерные для данной профессии (должности) и для подразделения работы, соответствующие уровню квалификации, предусмотренному квалификационной характеристикой (профессиональным стандартом), техническими требованиями, действующими в данном подразделении.

При подборе квалификационных (пробных) работ следует исходить из того, что продолжительность их выполнения должна быть не менее одной смены, а нормы времени (нормы выработки) должны соответствовать нормам, принятым в данном подразделении.

16. Экзаменуемым, не выполнившим квалификационную (пробную) работу по не зависящим от них причинам (неисправность оборудования, некачественные сырье, заготовки и т.п.), квалификационная (пробная) работа назначается повторно.

В случаях, когда обучающийся выполняет квалификационную (пробную) работу неудовлетворительно по собственной вине, ее выполнение назначается повторно комиссионно, не ранее чем через один месяц.

17. При профессиональном обучении работников, занятых на обслуживании производственных участков и технологических процессов, агрегатов, машин, аппаратов, локомотивов, других подвижных единиц и объектов, где не могут быть выполнены квалификационные (пробные) работы, оценку практической подготовке данного лица и заключение о достигнутом уровне квалификации дает руководитель работ, назначенный руководителем производственного обучения приказом по подразделению (мастер цеха, дорожный мастер, дежурный по станции, старший электромеханик, машинист - инструктор, начальник пассажирского поезда и другие инженерно-технические работники либо высококвалифицированные рабочие).

18. На выполненную квалификационную (пробную) работу оформляется заключение установленной ОАО "РЖД" формы. Заключение подписывается руководителем производственного обучения и утверждается начальником структурного подразделения заказчика обучения.

19. Лица, оканчивающие обучение по профессиям машинистов локомотивов, мотовозов, путевых машин, грузоподъемных кранов на железнодорожном ходу и их помощников, водителей автодрезин, автомотрис и других подвижных единиц, в соответствии с программой производственного обучения дополнительно подвергаются практическим испытаниям (пробным поездкам), в качестве дублеров действующего машиниста (помощника) или водителя.

20. Лица, не выполнившие квалификационную (пробную) работу и практические испытания (пробные поездки), к сдаче квалификационных экзаменов не допускаются.

IV. Проведение квалификационных экзаменов

21. К сдаче квалификационных экзаменов допускаются лица, прошедшие полный курс теоретического и производственного обучения и успешно выполнившие квалификационную (пробную) работу, пробную поездку или получившие заключение о достигнутом уровне квалификации в соответствии с требованиями квалификационных характеристик и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

22. Допуск обучающихся к квалификационным экзаменам оформляется приказом начальника подразделения учебного центра.

23. При рассмотрении вопроса о допуске обучающегося к квалификационным экзаменам квалификационная комиссия обязана проверить его документы, имеющиеся в личном деле в учебном центре, с целью установления соответствия его годным по состоянию здоровья, производственному стажу и другим условиям для последующей работы по получаемой профессии (должности).

24. Квалификационная комиссия в ходе экзаменов:

знакомится с объемом и содержанием теоретического и производственного обучения экзаменуемого, с полученными им оценками в ходе обучения;

рассматривает результаты квалификационной (пробной) работы и акт пробной поездки (если она предусмотрена) или заключение о достигнутом уровне квалификации; определяет уровень сложности (квалификационный разряд) выполняемых обучающимся работ в соответствии с тарифно-квалификационными требованиями;

знакомится по дневникам производственного обучения с характером производственных работ, выполненных экзаменуемыми в процессе обучения и с оценками их качества;

проводит устный опрос экзаменуемых в пределах учебной программы, требований квалификационной характеристики (профессионального стандарта) и определяет факт освоения обучающимся профессиональных компетенций, соответствующих виду профессиональной деятельности;

определяет степень участия обучающегося в решении задач, поставленных перед соответствующим структурным подразделением заказчика обучения.

25. На квалификационных экзаменах применяется пятибалльная система оценки знаний.

Оценка квалификационного экзамена выставляется по результатам голосования членов квалификационной комиссии. При равном количестве голосов решающим является голос председателя квалификационной комиссии. Решение квалификационной комиссии сообщается обучающемуся в день проведения квалификационного экзамена.

26. Квалификационный экзамен считается сданным:

при условии выполнения квалификационной (пробной) работы в полном соответствии с техническими условиями и при наличии у экзаменуемого теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартов для соответствующей профессии (должности) или требуемого уровня квалификации;

в случае получения экзаменуемыми положительных итоговых оценок по каждому разделу квалификационного экзамена.

27. Квалификационный экзамен считается не сданным:

при отказе экзаменуемого от сдачи квалификационного экзамена;

если экзаменуемый не явился на квалификационный экзамен в день его проведения по неуважительной причине или был не допущен к сдаче;

если экзаменуемый получил неудовлетворительную оценку на квалификационном экзамене во время проверки теоретических знаний в пределах квалификационных требований, указанных в квалификационных справочниках и (или) профессиональных стандартов по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

28. Лица, не сдавшие квалификационные экзамены или не прибывшие на квалификационные экзамены в установленный срок, допускаются к повторной сдаче квалификационных экзаменов в срок, устанавливаемый квалификационными комиссиями, но не ранее чем через один месяц.

29. Лицам, не закончившим полный курс обучения в установленный срок или получившим неудовлетворительные итоговые оценки успеваемости по теоретическому или производственному обучению, могут быть организованы индивидуальные консультации по теоретическому обучению и установлены дополнительные сроки производственного обучения, а по истечении этих сроков решается вопрос о повторном допуске их к сдаче квалификационного экзамена.

30. Допуск к повторной сдаче квалификационного экзамена осуществляется в соответствии с приказом начальника учебного центра на основании ходатайства заказчика обучения и разрешения заместителя начальника филиала ОАО "РЖД" по кадрам и социальным вопросам, в ведении которого находится учебный центр.

31. В случае повторной не сдачи квалификационного экзамена лицу, закончившему обучение по программам профессиональной подготовки, переподготовки, освоения второй профессии рабочего и обучения для получения другой должности служащего, руководитель структурного подразделения заказчика обучения имеет право, по соглашению сторон, изменить условия ученического договора, заключенного с направляемым на обучение и установить дополнительные условия его выполнения.

32. Результаты квалификационных экзаменов и решения квалификационных комиссий о

присвоении профессии и квалификации рабочего или должности служащего оформляются в подразделении учебного центра протоколом по форме, утвержденной ОАО "РЖД".

33. Наименование профессии (должности) в протоколе записывается в строгом соответствии с наименованием, указанным в квалификационном справочнике и (или) профессиональном стандарте по соответствующим профессиям рабочих, должностям служащих.

Присвоенный квалификационной комиссией разряд, класс, категория по профессии (должности) в установленном порядке заносится в трудовую книжку.

34. На основании протокола заседания квалификационной комиссии и приказа начальника учебного центра (начальника подразделения учебного центра) подразделение учебного центра выдает под расписку лицу, окончившему обучение, свидетельство о присвоении профессии (должности), квалификационного разряда (класса, категории) установленной в ОАО "РЖД" формы.

35. Журнал регистрации и выдачи свидетельств о присвоении профессии (должности), квалификационного разряда (класса, категории) заполняется в учебном центре по форме, установленной ОАО "РЖД". Журнал пронумеровывается постранично, прошнуровывается, скрепляется печатью и хранится в течение 50 лет.

36. Протоколы заседаний квалификационных комиссий подлежат хранению в течение 50 лет.
