

## СОВЕЩАНИЕ

## Ориентир на класс

В УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ОСВАИВАЮТ НОВЫЕ ФОРМАТЫ ОБУЧЕНИЯ

19 АПРЕЛЯ НА БАЗЕ ОКТЯБРЬСКОГО ОТДЕЛА ДОРОЖНОГО УЧЕБНОГО ЦЕНТРА (ДУЦ) СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ОБЪЕДИНЁННОГО ПЕДАГОГИЧЕСКОГО И МЕТОДИЧЕСКОГО СОВЕТОВ.

Подобное мероприятие в таком формате и масштабе в истории Дорожного учебного центра, проводилось впервые.

В последние годы многократно возросли требования к профессионализму рабочих кадров. И компания, и Куйбышевская железная дорога в целом рассматривают профессиональную подготовку как один из решающих факторов развития производства, следовательно, качеству профессиональной подготовки уделяется особое внимание.

По словам начальника Дорожного учебного центра Ольги Рязановой, за первый квартал 2012 года по всем отделам центра подготовлены 582 человека. Прошли курсы повышения квалификации 702 человека. Однако показатели по подготовке и повышению квалификации рабочих кадров могли быть ещё выше, если бы не было отчисленных учащихся и получивших неудовлетворительные оценки на квалификационных экзаменах. Так, в первом квартале не закончили обучение в ДУЦ 58 человек.

В первом квартале 2012 года преподаватели ДУЦ начали более активно использовать в своей работе ресурсы Интранета, а точнее – корпоративной системы управления знаниями.

Данный электронный ресурс был создан по заказу Корпоративного Центра развития профессионального обучения персонала ОАО «РЖД» и предлагает широкий спектр возможностей не только по обучению и тестированию преподавателей, размещению преподавателями в СУЗ своих методических разработок, но и общению преподавателей с коллегами по всей сети дорог, а также проведению преподавателями дистанционного тестирования групп учащихся.

Поэтому, одним из основных решений расширенного Совета стало доведение до конца 2012 года дистанционного тестирования учащихся до 80 процентов от общего количества обучающихся. Тем более, что для этого в Дорожном учебном центре сейчас есть все возможности. В 2011 году были проведены работы по монтажу и модернизации сетей СПД во всех корпусах и отделах ДУЦ.



ФОТО: ДМИТРИЙ КРИКОВ

С начала года проделана большая работа как самими преподавателями, так руководителями отделов и корпусов ДУЦ. Проведено пять открытых уроков, на которых присутствовали представители структурных подразделений дороги – непосредственные заказчики обучения. Кроме этого, с декабря по март преподавателями разработано 254 тематических плана. В каждом корпусе или отделе составлен

**ПРЕПОДАВАТЕЛИ ТОЖЕ САДЯТСЯ ЗА ПАРТЫ, ЧТОБЫ ОБСУДИТЬ НАКОПИВШИЕСЯ ПРОБЛЕМЫ И ПРОДУМАТЬ СТРАТЕГИЮ ДАЛЬНЕЙШЕЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

рались уйти от формальной работы цикловых комиссий. Комиссии стали собираться регулярно в соответствии с графиком и в полном составе.

Однако продолжают существовать и серьёз-

*Материал, размещенный на сайте ДУЦ, может использоваться структурными подразделениями для проведения технических занятий на предприятиях*

и ведется их реестр. Следующим этапом кропотливой работы будет составление преподавателями полного перечня рабочих программ по предметам. И эту работу необходимо будет завершить до середины июля этого года. Начиная с четвертого квартала 2011 года, как отметили все присутствующие, в ДУЦ поста-

ные проблемы в организации учебного процесса. Одна из них – недостаточное оснащение тренажёрными комплексами машинистов для полной обкатки каждого обучающегося в ДУЦ. Также требуется увеличение количества штатных преподавателей.

**МАРИНА СИЛИНА**

## ПРЯМАЯ РЕЧЬ

## Обеспечить практику



Ольга Рязанова,  
начальник  
Дорожного  
учебного  
центра

**Перед учебным центром сейчас стоит серьёзная проблема, которую необходимо решить в ближайшее время.**

– Ученик, пришедший в центр, должен стать высококвалифицированным специалистом, понимающим весь груз ответственности, который ложится на него. Это требует и большого количества знаний, и определённой мотивационной позиции. С точки зрения педагогики – есть абсолютно чёткая последовательность действий, необходимых для закрепления материала: расскажи, покажи, дай сделать. Если два первых пункта ДУЦ имеет возможность организовать на своей базе, то практическое освоение теоретического материала возможно лишь на базах предприятий. Не всегда структурные подразделения дороги и центральных Дирекций это понимают. Разумеется, после возвращения на производство бывший учащийся не способен продемонстрировать высокие навыки работы – ему просто негде было попробовать сделать то, чему его учили в стенах ДУЦ.

Очевидно, что решать эту задачу требуется в срочном порядке. Для этого в штате ДУЦ на настоящий момент имеются четыре мастера производственного обучения, в обязанности которых входит непосредственный контроль за качеством организации производственного обучения на предприятиях дороги и дирекций. Сейчас каждым из них проводится до 14-ти проверок ежемесячно.

По результатам их проверок в службы и дирекции направляются письма для устранения выявленных нарушений. Но для активизации этой работы и охвата всех узлов дороги ДУЦ необходимы еще пять человек.

## ФОТОФАКТ

## Поездка он-лайн



ФОТО: АРХИВ ДУЦ

В Башкирском отделе ДУЦ введён в действие тренажёрный комплекс тепловоза 2ТЭ10У, предназначенный для занятий машинистов и помощников машинистов тепловоза, проходящих курсы подготовки и повышения квалификации. Практические занятия на нём могут проводиться в условиях, максимально приближенных к реальным условиям эксплуатации.

## КАРЬЕРА

## Оценка новаторам

**В ДОРОЖНОМ УЧЕБНОМ ЦЕНТРЕ ПРОШЛА АТТЕСТАЦИЯ ПРЕПОДАВАТЕЛЕЙ.**

В ДУЦ до недавнего времени был один преподаватель с высшей категорией, 11 – с первой категорией, 22 человека со второй категорией и пять преподавателей – без категории.

Для повышения квалификационной категории к кандидату предъявляются серьёзные требования: стаж педагогической деятельности не менее трёх лет, педагог должен быть новатором, со своими методическими разработками, которые мог бы представить на суд комиссии. Кроме того, применять разнообразные формы урока, владеть интерактивными формами проведения занятий и передовыми техническими средствами обучения, и иметь хорошую результативность своего труда. Всем этим требованиям отвечали Анатолий Ежов (Самарский корпус), Владимир Толмачёв (Октябрьский отдел) и Ирина Рузанова (Ульяновский

отдел). Председатель аттестационной комиссии – начальник службы управления персоналом Куйбышевской железной дороги Владислав Воронцов сказал: «Какими бы ни оказались результаты заседания аттестационной комиссии, каждый из аттестуемых – на правильном пути. Уже одно то, что они изъявили желание пройти аттестацию для повышения своей квалификационной категории, говорит о том, что они профессионально развиваются, не стоят на месте».

Преподаватели наглядно представили членам аттестационной комиссии результаты своей деятельности в виде слайд-презентаций. Каждый из них мог похвастаться длинным списком преподаваемых дисциплин, целым рядом собственных учебно-методических и педагогических разработок, хорошей результативностью процесса обучения, проведением уроков различной формы, стажировками на заводах-готовителях новой железнодорожной

техники. А Ирина Рузанова – еще и самым высоким выходным баллом своих учеников – 4,42.

В итоге, заместитель начальника службы управления персоналом Алексей Тюрин отметил значительные улучшения в работе педагогического коллектива Дорожного учебного центра по сравнению с предыдущей аттестацией: «Все замечания аттестационной комиссии были учтены. Преподаватели сумели наглядно преподнести плоды своей работы. Результаты налицо – члены комиссии единогласно проголосовали за получение всеми кандидатами первой квалификационной категории», - подчеркнул он.

Начальник ДУЦ Ольга Рязанова призвала педагогов не расслабляться. Все они должны обязательно принять участие в конкурсе профессионального мастерства. А в случае победы в нём – можно рассчитывать и на получение высшей категории.

**Денис Попов**